

Comunicato stampa

“La Fucina dei Talenti”

La Fucina dei Talenti prosegue alacremente le sue attività.

Come da progetto, sono ormai inserite al lavoro sia le 8 persone con disabilità fisica, che le 4 persone con disabilità psichica e le 4 con Sindrome di Down.

A seguito di attenta selezione e attività formativa per l'ingresso nel mondo del lavoro, infatti, 4 persone con disabilità fisica hanno trovato collocazione presso la Digitabile (Capofila del Progetto) in attività di segretariato, data entry, digitalizzazione ottica dei documenti; una è assunta, in qualità di operaio, presso un'azienda profit di Terralba (OR); un'altra presso uno Studio Dentistico, con mansioni di Assistente alla poltrona ad Oristano; un'altra presso il McDonald's di Oristano e, infine, un'altra presso un'organizzazione datoriale, con mansioni di segreteria.

L'avvio al lavoro delle persone con disabilità psichica o con Sindrome di Down è stato più lungo e articolato. Sia le 8 persone con disabilità psichica, segnalate dal CSM di Oristano, che le 8 con Sindrome di Down, coinvolte in progetto dall'AIPD, sono giunte all'inserimento lavorativo presso il Centro per le attività laboratoriali e produttive (CALP) o proseguiranno le attività educative, in quanto non ancora pronte ad un inserimento produttivo, presso il Centro Socio Occupazionale (CSO), dopo aver svolto le attività di orientamento professionale e un percorso verso l'autonomia, presso il Centro Propedeutico al Lavoro (CPL). In esso, con l'ausilio degli Orientatori della Cooperativa Studio e Progetto2, i beneficiari sono stati accompagnati alla definizione, valorizzazione e promozione delle proprie conoscenze, capacità e competenze, e, con il supporto degli Educatori dell'Associazione Italiana Persone Down, hanno seguito delle attività individualizzate di verifica e potenziamento dell'autonomia attorno alle macroaree comunicazione/socializzazione, orientamento (nello spazio e nel tempo), comportamento stradale, uso del denaro e del telefono, uso dei servizi e mezzi di trasporto. Chiuso il percorso preparatorio, le 4 persone con disabilità psichica e le 4 con Sindrome di Down ritenute più pronte all'inserimento lavorativo sono state avviate al lavoro. In particolare, tra le 4 Persone con disabilità psichica, tre sono inserite al lavoro presso la Cooperativa Digitabile e una presso un'azienda profit del settore infissi; mentre, sulle 4 persone con Sindrome di Down, una è inserita al lavoro presso il McDonald's di Oristano, le altre tre sono, al momento, assunte presso la Digitabile e saranno, poi, inserite al lavoro presso aziende profit in regime di distacco aziendale.

I beneficiari impegnati nel CSO, sulla base dei progetti personalizzati elaborati dall'Agenzia per gli inserimenti lavorativi, proseguono il loro percorso frequentando i laboratori di Ceramica, Falegnameria, Pittura, Equitazione, nonché attività di avvicinamento al lavoro presso la Digitabile.

Parallelamente e a supporto dell'azione sui diretti beneficiari, opera il Panta Rei Sardegna con le attività di counselling familiare. Attualmente sono 13 le famiglie a cui fornisce ascolto e sostegno (6 famiglie dei beneficiari segnalati dal CSM e 7 famiglie dei beneficiari segnalati dall'AIPD). Il coinvolgimento delle famiglie è stato attivato valorizzando le competenze dei beneficiari, i quali, per primi, hanno visto nella famiglia una risorsa all'interno del loro progetto di vita. Le famiglie si stanno progressivamente dimostrando soggetti attivi e partecipi all'interno dei percorsi progettati dall'Agenzia per gli inserimenti lavorativi.

La serietà e il forte investimento, anche personale, di tutti gli attori coinvolti, è significativamente ripagato dalla positività dei percorsi e delle esperienze educative, presso il CSO, e dall'entusiasmo e impegno al lavoro delle persone finora inserite, che, supportate da tutor della Digitabile e dai tutor aziendali, sono ormai produttive e stanno conseguendo ottimi risultati nell'integrazione nei rispettivi gruppi di lavoro.